



argument



Patrick Roijens nieuwe voorzitter VSOA

Contact

VSOA ALGEMEEN SECRETARIAAT

T. 02/549 52 00
E-mail: vsoa@vsoa.eu
www.vsoa.eu

VSOA-SPOOR

T. 02/549 52 29
E-mail: secretariaat@vsoa-rail.be
www.vsoa-rail.be

VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

T. 02/201 19 77
E-mail: info@vsoa-g2.eu
www.vsoa-fgga.eu

VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

T. 02/201 14 00
E-mail: contact@slfpvsoa.be
<http://slfpvsoa-alr-lrb.be>

VSOA-ONDERWIJS

T. 02/529 81 30
E-mail: info@vsoa-onderwijs.be
www.vsoa-onderwijs.be

SLFP-ENSEIGNEMENT

T. 02/548 00 20
E-mail: secretariat@slfp-enseignement.be
www.slfp-enseignement.be

VSOA-POST

T. 02/223 00 20
E-mail: post@vsoa-post.be
www.vsoa-post.be

VSOA PROXIMUS

T. 02/245 21 20
E-mail: vsoa.proximus@skynet.be
www.slfp-vsoaproximus.be

VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

T. 02/513 05 55
E-mail: info@ro-vsoa.be
www.ro-vsoa.be

VSOA-DEFENSIE

T. 02/223 57 01
E-mail: info@vsoa-defensie.be
www.vsoa-defensie.be

VSOA-FINANCIËN

T. 02/226 41 11
E-mail: info@vsoa-slfp-fin.eu
www.vsoa-slfp-fin.eu

VSOA-POLITIE

T. 02/660 59 11
E-mail: info@vsoa-pol.be
www.vsoa-pol.be

Inhoud



VSOA-Congres

4

Patrick Roijens werd verkozen tot de nieuwe algemene voorzitter. Met een staande ovatie werd tijdens het congres afscheid genomen van voorzitter Fernandez-Corrales. Een uitgebreid verslag.



Memorandum

8

Stop de besparingen. Investeer in de openbare dienst want hij is de steunpilaar van het openbaar leven en van de rechtsstaat. De Coronacrisis leert dat overheidsdiensten essentiële diensten zijn! Dat is zowat de rode draad in het Memorandum dat het VSOA verspreidt naar aanleiding van de Europese, federale en regionale verkiezingen op zondag 9 juni 2024.



Sociale verkiezingen - spoor

15

Stem op nummer 1. De laatste rechte lijn naar de sociale verkiezingen.



Open brief aan de minister van Justitie

19

VSOA-RO richt een open brief aan de minister waarin de bezorgdheid wordt geuit hoe weinig middelen werden geïnvesteerd en over de staat van de gebouwen waarin de medewerkers moeten werken.



De stem van het personeel

24

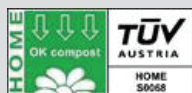
VSOA-Onderwijs verwerpt het rapport van de Commissie van Wijzen omdat de implementatie van de voorgestelde punten in dit rapport mogelijk bijzonder nadelige gevolgen kan hebben voor het onderwijspersoneel.

MOGELIJKE AFSCHAFFING VAN HET 'ZIEKTEPENSIEN'? VSOA gaat alvast niet akkoord!

De regering wil het zogenaamde 'ziektepensioen' voor ambtenaren afschaffen. Dit pensioen wordt toegekend bij lichamelijke ongeschiktheid. In de plaats zou een nieuwe administratieve stand komen: 'tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor Ambtenaren', afgekort 'TAVA'.

Lees er meer over op onze website www.vsoa.eu

En abonneer je op onze nieuwsbrief om op de hoogte te blijven over dit en andere dossiers <https://www.vsoa.eu/nieuwsbrief>



De wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% composteerbaar.



Papier met PEFC-Label: keurmerk voor verantwoord gekapt hout.

Colofon

© Foto cover : Kim Vanbesien

Verantwoordelijke uitgever
Redactieleden:

Patrick Roijens - Boudewijnlaan 20-21, 1000 Brussel
Koen De Backer, Henri De Baer, Kris De Bosschere, Philippe Delhalle, Sophie Faut, Chris Huybrechts, Catherine Henrard, Marnix Heyndrickx, Christelle Rousselet, Guy Van Cauwenberghe, Inge Vandendriessche, Jimmy Verlez en Patrick Waumans

Eindredactie:
Communicatie:
Beheer & publiciteit:
Vormgeving:
Drukkerij:

Bert Cornelis
Cindy Willem
Bea Foubert
Creative Plus Production
Remy-Roto nv



Eerste boodschap van de nieuwe algemene voorzitter Patrick Roijens:

“Het VSOA nog sterker maken!”

“Als het VSOA vandaag zo een sterke organisatie is, dan hebben we dit te danken aan alle afgevaardigden en alle leden.”

Patrick Roijens is verkozen tot de nieuwe algemene voorzitter van het VSOA. “Er zit ongelooflijk veel vuur in me om te blijven strijden voor de relevantie van vakorganisaties”, zo zegt hij. We legden de nieuwe voorzitter al enkele vragen voor over hoe hij zijn voorzitterschap wil aanpakken.

Al bekomen van je verkiezing?

Patrick: “Het waren hectische tijden, met de campagne en de voorbereiding van mijn presentatie voor de algemene vergadering. De ontlading met mijn verkiezing op het congres is natuurlijk erg groot. Ik dank iedereen die mij gesteund heeft. Ja, ik ben een tevreden man en klaar om er tegen aan te gaan.”

Wat mag het VSOA van zijn nieuwe voorzitter verwachten?

Patrick: “Het VSOA is een organisatie met een sterke stem in het maatschappelijke debat. Wij tonen ons als een organisatie waar rekening mee moet worden gehouden en wij zullen nooit toelaten dat men leden van vakorganisaties, die het opnemen voor hun rechten, onder druk zet. Als het VSOA vandaag zo een sterke organisatie is, dan hebben we dit te danken aan alle afgevaardigden en alle leden, voor hun inzet en mobilisatie, hier wil ik op verder bouwen, zij kunnen op me rekenen.”

Je wil het VSOA vooral opnieuw aantrekkelijk maken voor jongeren?

Patrick: “Dat klopt. Jongeren zijn onze toekomst. We hebben hun engagement nodig en we zullen een actief beleid voeren om nieuwe jongeren te overtuigen om zich aan te sluiten bij het VSOA. Onze organisatie is te onbekend bij jongeren, ze weten niet goed wat we juist doen en zijn daarom niet geneigd om lid te worden. Ook zijn de tijden veranderd. Jongeren hebben vaak andere prioriteiten en verwachtingen dan vroeger. Ze zijn meer gericht op flexibiliteit en willen directe voordelen zien. En dan speelt natuurlijk ook de negatieve perceptie die door bepaalde politieke partijen over onze organisatie in het leven wordt gehouden, een rol. Dat helpt de jongeren ook niet echt vooruit om lid te worden van een vakbond.”

En een sterke vakbond moet ook sterk communiceren?

Patrick: “Juist, de communicatie is mijn tweede uitdaging. Ook op sociale media en andere communicatieplatformen moet VSOA zeer actief zijn. Door onze boodschap snel en duidelijk over te brengen naar onze leden, naar de pers

en naar de politiek blijven we als VSOA relevant en kunnen we hun agenda beïnvloeden. Onze leden zijn het cement van onze organisatie, we moeten er voor hen zijn en ze moeten op een makkelijke manier contact met ons kunnen opnemen. Hoe tevredener onze leden, hoe makkelijker zij anderen kunnen overtuigen om lid te worden. Want ik ben ervan overtuigd dat we met VSOA nog groeipotentieel hebben aan nieuwe leden.”

Maar de kwaliteit van de dienstverlening staat of valt ook met goed opgeleide afgevaardigden?

Patrick: “Het is belangrijk dat onze afgevaardigden onze leden kunnen bijstaan met kennis van zaken. Een goede basisopleiding voor al onze afgevaardigden is daarom essentieel. We moeten meer durven samenwerken en competenties versterken om klaar te zijn voor de toekomst. Een opleidingsprogramma per beroepsgroep is cruciaal, we moeten hier samen aan werken en keuzes maken zodat onze opleidingen een hoog kwaliteitsniveau hebben.”

Je treedt in de voetsporen van François Fernandez-Corrales. Heeft hij je al wat tips meegegeven?

Patrick: “Mijn deur staat voor hem altijd open om de nodige tips te ontvangen. Een nieuwe voorzitter betekent natuurlijk ook dat iemand anders de fakkel doorgeeft. Laat me duidelijk zijn: François is een man met uitstraling, een man die zich ongelooflijk heeft ingezet om het VSOA zo sterk te maken als dat het vandaag is. Een syndicalist met een oprechte mening en een verdediger van onze waarden.”

Heb je nog een laatste boodschap alvorens je echt aan de slag gaat?

Patrick: “Kort en krachtig dan! Ik wil een voorzitter zijn voor alle VSOA-beroepsgroepen en van alle leden, met respect voor de autonomie en de specificiteit van elke groep waarbij we handelen naar onze waarden: vrijheid, solidariteit, verdraagzaamheid en integriteit.”
Veel succes! ■



Patrick Roijens nieuwe voorzitter van het VSOA

Tijdens de Algemene Vergadering van het VSOA op zaterdag 20 april 2024 werd in Tour & Taxis Patrick Roijens verkozen tot de nieuwe algemene voorzitter. Roijens treedt hierdoor in de voetsporen van zijn vijf voorgangers, Frans Mievis, Jean Verswijfelen, Marcel Ongena, Jan Eyndels en François Fernandez-Corrales. Met een staande ovatie werd tijdens het congres afscheid genomen van voorzitter Fernandez-Corrales. Hij gaat nu van een welverdiend pensioen genieten.



Er dienden zich twee kandidaten aan voor de opvolging van François, Boris Morenville (groep Defensie) en Patrick Roijens (groep Politie). Na hun persoonlijke voorstelling en de stemming door de vergadering werd Patrick Roijens uitgeroepen tot de algemene voorzitter van het VSOA.

De vergadering werd tevens bijgewoond door een sterke delegatie van de ACLVB.

Goede huisvader

Nadat algemeen secretaris Bea Foubert de vergadering had geopend werd nog een video gepresenteerd met de afscheidnemende voorzitter en enkele afgevaardigden. Vooral de getuigenis van de zoon van François bleef hangen: "Hij wou zijn mandaat afsluiten als een goede huisvader, zoals hij thuis ook altijd is."

Er werd vooral uitgekeken naar de verkiezing van de nieuwe voorzitter. De eer ging naar Patrick

Roijens. Hij mag voor de komende zes jaar in de voorzittersstoel van het VSOA plaatsnemen. In zijn maidenspeech bestempelde hij het VSOA als een sterk team in het maatschappelijk debat, waarbij hij nooit zal toelaten dat leden onder druk worden gezet of men de organisatie als een groep relschoppers of onruststokers bestempelt. Ook benadrukte hij het belang van de verjonging van de vakbond en de versterking van de communicatie en het samenwerken rond

de opleidingen. Ten slotte beklemtoonde hij dat hij de voorzitter wil zijn van alle groepen en leden van het VSOA.

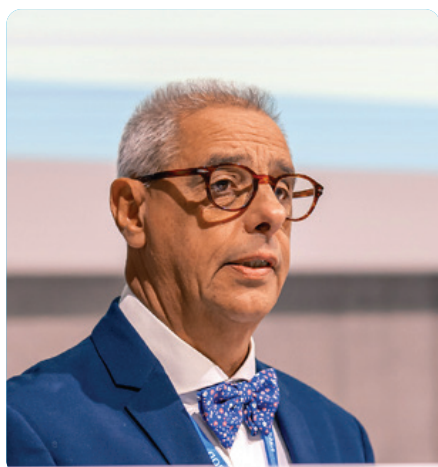
Wie is Patrick Roijens?

Patrick woont in Hasselt, is 58 jaar en komt uit de groep Politie. In 1985 werd hij rijkswachter. Al in 1996 begon zijn vakbondswerk als afgevaardigde en later, in 2013 werd hij Vast afgevaardigde bij VSOA-Politie. In 2018 werd hij Verantwoordelijk leider en lid van het uitvoerend bureau van VSOA-Politie. Patrick kent de wereld van de politiek en de overheid zeer goed door zijn jarenlange ervaring als onderhandelaar bij allerhande sectorale akkoorden. Daarnaast was hij ook verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie van de groep Politie en werkte hij nauw samen met het voorzittersduo Vincent Gilles en Vincent Houssin. Patrick was ten slotte ook jarenlang een graag gezien lid op het redactiecomité van het VSOA-ledenmagazine 'Argument'.

Tien jaar voorzitterschap van François Fernandez-Corrales

“Het VSOA is gegroeid!”

“Wie het einde van een mandaat zegt, zegt ook het opmaken van een balans.” Zo begon tijdens de Algemene Vergadering afscheidnemend VSOA-voorzitter François Fernandez-Corrales zijn overzicht van zijn tienjarige voorzitterschap.



François Fernandez-Corrales

De periode van zijn voorzitterschap was volgens hem vooral gekenmerkt door enkele crisissen

op nationaal en internationaal vlak, zoals de terroristische aanslagen in Brussel en de coronacrisis. Maar op het vlak van het openbaar ambt was het ook een moeilijke tijd.

De voorzitter beklemtoonde in de eerste plaats de modernisering van het VSOA als organisatie in de syndicale wereld. Er werd enkel aan acties deelgenomen in het gemeenschappelijk front als dit de ambtenaren ook daadwerkelijk iets bijbracht. Dit kon op veel respect rekenen bij de andere syndicaten.

Gelijkheid

Wat de interne organisatie van het VSOA betreft, benadrukte de voorzitter het feit dat in 2018 voor het eerst, met Bea Foubert, een vrouw algemeen secretaris werd. Wat erop wees dat het VSOA de gelijkheid van mannen en vrouwen hoog in het vaandel draagt.

Ook aan de interne organisatie werd er flink gesleuteld met onder meer de oprichting van het Uitvoerend Comité waar alle voorzitters van de groepen de strategie van het VSOA uittekenen.

Sterker imago

Ten tweede werd het imago van het VSOA zelf versterkt, met als klemtonen: de vrijheid; de solidariteit; de verantwoordelijkheid; de verdraagzaamheid; de onafhankelijkheid; de integriteit. Wat heeft geleid tot meer sympathisanten die voor het VSOA kiezen.

Professionele communicatie

Ook werd de communicatie fors versterkt. Het magazine Argument vormt een belangrijke inhoudelijke tool, naast de nieuwsbrieven, de website en de sociale media. De communicatiedienst brengt standpunten op geregelde tijdstippen via de media naar buiten. En staat in voor de organisatie van de vele events, betogingen en congressen.

Huisvesting

Huisvesting is voor een syndicale organisatie van cruciaal belang. Ook daar werd werk van gemaakt. Zo zijn nu enkele groepen en het algemeen secretariaat aan de Boudewijnlaan gevestigd. Dit alles om de leden van het VSOA beter te dienen en het imago te versterken. De voorzitter wees er nogmaals op dat alles in dienst moet staan van die leden. Maar ook alle medewerkers en afgevaardigden van het VSOA kregen een pluim van de voorzitter die besloot met de woorden: “Als besluit kan ik zeggen dat mijn

opvolger een organisatie erft die erop vooruitgaat en die in staat zal zijn de uitdagingen aan te gaan die zich de komende maanden en jaren zullen aanbieden. En dat dankzij jullie allemaal.” De uittredende voorzitter kreeg van het VSOA een mooi aandenken in de vorm van een beeldje. Voor mevrouw Fernandez-Corrales waren er bloemen.

Het activiteitenverslag van algemeen secretaris Bea Foubert:

“Blijven vechten tegen besparingen”

Algemeen secretaris Bea Foubert bracht tijdens de Algemene Vergadering een verkorte versie van haar activiteitenverslag 2020-2024 en een overzicht van vijf jaar syndicaal werk van de elf beroepsgroepen en de onderhandelingen in comité A.



Bea Foubert

De insteek van alle beroepsgroepen voor het verslag omvatte liefst 250 bladzijden. Een greep uit hun bijdragen.

In een moeilijke periode is het VSOA gegroeid. Niet alleen groeide het VSOA in aantal leden, ook de dienstverlening werd geprofessionaliseerd. Ten derde: alle federale ambtenaren kregen eindelijk hun maaltijdcheques. Een andere gunstige evolutie is de invoering van het structureel telewerk, hoewel de vergoeding een schaamlapje is en telewerk al te vaak misbruikt wordt om te besparen op bijvoorbeeld gebouwen en energiekosten.

De algemeen secretaris ging vervolgens in op enkel belangrijke verwezenlijkingen op het terrein van de groepen zelf, op het vlak van de verbetering van het statuut, aanpassing van het salaris, het sluiten van sociale akkoorden, ...

Blaauwe draden

Maar er was ook minder goed nieuws te melden, gerangschikt in drie thema's, "blauwe draden", zo noemde Bea Foubert het.

De coronacrisis schudde de samenleving dooreen en zorgde voor een nieuwe manier van werken. Maar de overheidsdiensten bleven werken. Het openbaar ambt moest tegen de voortdurende besparingen beschermd worden, meer bepaald het personeelstekort, de aanval op het statuut, het gebrek aan respect voor personeelsleden in de uitoefening van hun ambt, zoals brandweerlui, politiemensen en zorgverleners. En ten slotte de strijd voor de hervorming van de pensioenen. Die duurt al meer dan vijftien jaar met als resultaat: "Pensioenen: hervorming = besparing!" Bea Foubert: "Wij proberen op het comité A telkens opnieuw bij onderhandelingen, de meest scherpe kanten van de diverse hervormingen er af te vijlen, geven een niet akkoord. We doen er alles aan opdat aan de huidige pensioenen niet geraakt wordt."

Memorandum

Ze haalde daarbij fors uit naar de besparingsplannen van de liberale partij Open Vld. Besparingen op kap van de pensioenen van de ambtenaren, met lagere pensioenen, afschaffing van voordelige pensioenregimes, afschaffing van de perequatie van de ambtenarenpensioenen...

Bea Foubert ging dieper in op de aanvallen op het openbaar ambt door voortdurende besparingen. Het Memorandum van het VSOA in het licht van de komende verkiezingen op zondag 9 juni 2024 kreeg de gepaste titel: "Stop de dodelijke besparingen op de rug van de openbare dienst". Op alle niveaus wordt er flink ingehakt op het openbaar ambt. Enkele voorbeelden uit het verslag: in Vlaanderen is er 75 miljoen euro minder voor de ambtenaren, 150 miljoen euro meer voor de consultants. De Federale Politie werd letterlijk kapotbespaard; slechts 1000 aanwervingen van de noodzakelijke 1600 konden worden ingevuld. Proximus telt meer dan 1000 interne medewerkers minder op vier jaar tijd. Het lerarentekort in Vlaanderen is nefast. In het Franstalig onderwijs blijft de herwaardering



Patrick Roijens en Célestin Nsavyimana

uit van de barema's voor werknemers en administratief personeel. In de Rechterlijke Orde zijn er 700 rechters te kort, om nog niet te spreken van de slechte huisvesting en de schandalen bij de magistratenexamens. En in de Belgische gevangenis is het helemaal huilen met de pet op...

Een ander belangrijk thema voor de toekomst blijft de voortdurende privatisering en contractualisering van het openbaar ambt. "Het VSOA zal er tegen blijven strijden", besloot de algemeen secretaris.

François Fernandez-Corrales nam afscheid:

"Het waren spannende jaren"

In zijn afscheidstoespraak gaf François Fernandez-Corrales een kort overzicht van zijn loopbaan als voorzitter van het VSOA en de moeilijke omstandigheden waarin zijn mandaat verliep, met de terroristische aanslagen en de coronaperiode. "Het leven bestaat uit keuzes en het leiden van een vakbond bestaat ook uit keuzes", zo zei hij.

En die keuzes waren niet altijd gemakkelijk, en de beslissingen die moesten genomen worden, ook niet omdat het vaak om mensen gaat. François sprak zeer rechtuit: "Voor degenen die nog steeds twifelen, het vakbondsleven gaat niet van een leien dakje, verre van dat, maar het zijn spannende jaren geweest."

Dankbaar

François maakte van de gelegenheid gebruik om tijdens zijn laatste toespraak tot de Algemene Vergadering een hele hoop mensen te bedanken. Zijn vroegere collega's, zijn huidige collega's, zijn echtgenote Karine, zijn kinderen, zijn hele familie, het Uitvoerend Comité, het Directiecomité, de mensen van de ACLVB, ...

Hij was het VSOA ook dankbaar omdat hij in zijn functie van voorzitter veel mensen heeft mogen ontmoeten die hij anders nooit zou gezien hebben. Eén van die mensen is Mwaramutze Amahoro Monsieur Célestin, voorzitter van de Cosybu Burundi, de man die hij tijdens zijn vele reizen naar Afrika, als vakbondsman ontmoette. Célestin kwam tijdens de vergadering dan ook uitgebreid getuigen over zijn vriendschap met François en bedankte hem met een mooi geschenk: een houtsculptuur uit Burundi.

Zorg goed voor jezelf !

François besloot met de woorden : "Het was voor mij een eer dat ik jullie mocht dienen. Weet goed dat ik elke dag beseft hoeveel geluk ik had om met jullie allemaal te mogen samenwerken om zo goed mogelijk ten dienste te staan van onze leden. Zorg goed voor jezelf!"

Algemeen secretaris Bea Foubert schetste in haar bijwijken emotioneel afscheid van François nog een overzicht van zijn rijke 46-jarige carrière, waarvan 36 jaar als militant van het VSOA. Ze omschreef hem als "humaan, solidair, empathisch", adjectieven die voor hemzelf ook van grote betekenis waren.

Teksten: Bert CORNELIS

Bekijken de volledige fotoreportage op <https://www.facebook.com/vsoa>

De syndicale premie: vraag ze aan!



Hoe langer hoe meer stellen de overheidswerkgevers de aanvragen van de syndicale premie digitaal ter beschikking van hun personeelsleden.

De personeelsleden moeten deze aanvragen vervolgens zelf downloaden, afprinten, met de hand aanvullen en in origineel per post bezorgen aan hun vakorganisatie. Dat is onder meer het geval bij Enseignement, Onderwijs, Vlaamse Overheid (Vlimpers), Proximus, Defensie en voortaan ook bij de personeelsleden werkzaam bij de Federale overheid via PersoSelfService (alle federale overheidsdiensten inbegrepen Justitie, Financiën en Rechterlijke Orde).

Voortaan zal een elektronisch ondertekende aanvraag aanvaard worden.

Wat moet ik hiermee doen? Waar stuur ik het formulier naartoe?

Controleer of uw gegevens in deel A correct zijn. Zo niet, corrigeer of vul aan in deel B. Noteer je IBAN-rekeningnummer in deel C. Vergeet niet te ondertekenen!

Stuur het formulier op naar het secretariaat van jouw VSOA-groep. Deze is gebaseerd op de dienst/sector waar je bent tewerkgesteld in de openbare diensten.

Ga je voor digitaal?

Zorg er dan voor dat het document in PDF-formaat is met een elektronische handtekening en dat de QR-code op de aanvraag goed leesbaar blijft. Stuur het ingevuld en ondertekend formulier per e-mail naar het secretariaat van jouw VSOA-groep. Hou er rekening mee dat foto's van de aanvraagformulieren niet zijn toegelaten.

Je mag er ook voor kiezen het formulier te downloaden, printen (met leesbare QR-code), invullen en handtekenen, en per gewone post bezorgen.

Betaal je je bijdrage via de ACLVB?

Volg dan de instructies zoals hierboven beschreven maar bezorg je formulier dan aan je ACLVB-secretariaat.

Doe dit vóór 1 juli 2024.

Onze diensten staan verder in voor de betaling. We doen dat telkens zo spoedig mogelijk en stellen alles in het werk zodat uiterlijk op 31 december 2024 de laatste premie is betaald. Je kan uiteraard ook altijd terecht bij jouw VSOA-afgevaardigde of bij het secretariaat van jouw VSOA-groep.

Je hebt je aanvraagformulier voor het referentiejaar 2023 niet ontvangen

Mogelijk heeft je openbare werkgever het aanvraagformulier voor de syndicale premie voor het jaar 2023 niet of laattijdig verstuurd.

In dat geval kan je een verklaring op eer invullen. Alleen als je geen aanvraagformulier voor het referentiejaar 2023 hebt ingediend, kan je de ondertekende verklaring op eer bezorgen aan het secretariaat van jouw VSOA-groep. Vergeet niet dat je voortaan een kopie van je identiteitskaart moet aanleveren (recto-verso).

Hoeveel bedraagt de premie?

De betaling van de syndicale premie gebeurt op basis van strikte regels die nauwgezet dienen opgevolgd. De betaling kan dan ook slechts gebeuren voor zover je in het referentiejaar was aangesloten en je een minimumbijdrage hebt betaald. De maximum premie bedraagt 90 euro voor wie minimum 177,60 euro bijdrage betaalde in het referentiejaar 2023. Wie minder bijdroeg, ontvangt een verminderde premie volgens onderstaande tabel.

Minimale bijdrage 2023	Syndicale premie
€ 177,60	€ 90,00
€ 133,20	€ 67,50
€ 88,80	€ 45,00
€ 44,40	€ 22,50

www.vsoa.eu/syndicale-premie

VSOA-SPOOR

Boudewijnlaan 20-21 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/549.52.29 • secretariaat@vsoa-rail.be

VSOA-FGGA: FEDERALE GEMEENSCHAPS- EN GEWESTADMINISTRATIES

Boudewijnlaan 20-21 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/201.19.77 • info@vsoa-g2.eu

VSOA-LRB: LOKALE EN REGIONALE BESTUREN

De adressen van de regionale secretariaten LRB via <https://slfpvsoa-alr-lrb.be/nl/contact-en-nl/>
Tel 02/201.14.00 • contact@slfpvsoa.be

VSOA-ONDERWIJS

Boudewijnlaan 20-21 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/529.81.30 • info@vsoa-onderwijs.be

VSOA-PROXIMUS

Prinses Elisabethplein 12 • 1030 BRUSSEL
Tel 02/245.21.20 • Fax 02/245.27.94
vsoa.proximus@skynet.be

VSOA-POST

Centrumgalerij, 244 (3de verdieping)
1000 BRUSSEL
Tel 02/223.00.20 • post@vsoa-post.be

VSOA-RECHTERLIJKE ORDE

Centrumgalerij-Blok 2 • (4de verdieping)
Kleerkopersstraat 15-17 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/513.05.55 • info@ro-vsoa.be

VSOA-DEFENSIE

Lozenberg 2 • 1932 ZAVENTEM
Tel 02/223.57.01 • info@vsoa-defensie.be

VSOA-FINANCIËN

Centrumgalerij-Blok 2 • (4de verdieping)
Kleerkopersstraat 15-17 • 1000 BRUSSEL
Tel 02/226.41.11 • info@vsoa-slfp-fin.eu

VSOA-POLITIE

Minervastraat 8 • 1930 ZAVENTEM
Tel 02/660.59.11 • info@vsoa-pol.be

SLFP-ENSEIGNEMENT

Boulevard Baudouin, 20-21 • 1000 BRUXELLES
Tel 02/548.00.20 •
secretariat@slfp-enseignement.be

Stop de dodelijke besparingen op de rug van de openbare dienst!

“De openbare sector is al jarenlang het slachtoffer van besparingsmaatregelen. Dergelijke besparingen kunnen zelfs dodelijk zijn, zo leert helaas de ervaring van de fatale vergissing bij de magistratuur in oktober 2023, bij de terreuraanslag in Brussel gericht tegen Zweedse voetbalsupporters.”

“Stop de besparingen. Investeer in de openbare dienst want hij is de steunpilaar van het openbaar leven en van de rechtsstaat.

De Coronacrisis leert dat overheidsdiensten essentiële diensten zijn!” Dat is zowat de rode draad in het Memorandum dat het VSOA verspreidt naar aanleiding van de Europese, federale en regionale verkiezingen op zondag 9 juni 2024.

We vatten het Memorandum voor u graag in tien punten samen.

1. Investeer in kwaliteitsvolle openbare diensten – herwaardeer de loopbanen!

De volgende federale regering erft een begrotingstekort van 27 miljard euro door de nieuwe Europese begrotingsregels. De ambtenaren en het contractuele overheidspersoneel zijn het geliefkoosde besparingsdoelwit. Het VSOA zet zich schrap voor deze harde besparingsronde.



De Coronacrisis leerde op een harde manier wat essentiële diensten precies zijn; inderdaad: de overheidsdiensten!

Het VSOA vraagt een eenvoudige toegang tot de openbare dienst: modern; performant; onpartijdig. De kwaliteit mag niet lijden onder besparingen.

Een goede dienstverlening staat of valt met de waardering van de ambtenaar: op het vlak van zijn of haar verloning, die de laatste 20 jaar niet

mee steeg, hogere lonen zijn onontbeerlijk! Het VSOA wil de verlenging van de baremaschalen verbonden aan de langere loopbaan tot 67 jaar.

Maaltijdcheques moeten evenwaardig zijn aan wat in de private sectoren gangbaar is.

Het VSOA vraagt daarnaast een:

- aanzienlijke herwaardering van de telewerkvergoeding;
- vergoeding van de reële prestaties conform de toelage voor onregelmatige prestaties;
- taalpremie voor de kennis van een andere taal dan één van de drie landstalen, bijv. het Engels, nodig om efficiënt te kunnen werken;
- volwaardige eindejaarstoelage voor alle personeelsleden;
- goede opleiding en bijscholing;
- tewerkstelling met uitdagingen en perspectief en zekerheid voor de toekomst, met een volwaardig pensioen zodat een fatsoenlijk leven mogelijk blijft.

2. Respect voor de sociale dialoog

De kernwaarden van het VSOA zijn vrijheid, solidariteit, verdraagzaamheid en integriteit. Dialoog is het eerste strijdmiddel van het VSOA. Het VSOA staat inderdaad niet voor de harde confrontatie.

Helaas worden we vaak niet gehoord en dan zijn we toch verplicht het ultieme stakingswapen in te zetten.

Het VSOA vraagt de nieuwe regering:

- in overeenstemming met het syndicaal statuut een Intersectoraal Akkoord te sluiten met de representatieve vakorganisaties, het is al meer dan vijftien jaar geleden dat nog dergelijk akkoord is gesloten! Dat is ongezien;
- een verhoging van de syndicale premie voor zijn leden die al sinds 1998 (!) onveranderlijk is gebleven op maximaal 90 euro;
- een verhoging van de werkingsmiddelen van het VSOA die al even lang onveranderd bleef, om het hoofd te kunnen bieden aan de bijzonder hoge ontwikkelingskosten die de overheid oplegt om premie-aanvragen op grond van QR-codes te behandelen;
- een correcte toepassing van de Koninklijke Besluiten die de toelagen regelen voor opleiding via de VZW's.

Respect voor de sociale dialoog én de sociale partners, is wat het VSOA vraagt.

3. Behoud van de statutaire tewerkstelling – tegen privatisering

Het VSOA verdedigt het statutair ambt. Statutaire tewerkstelling moet de regel blijven bij de overheid omdat het statuut en het algemeen belang hand in hand gaan. Ze staat borg voor de onafhankelijkheid en onpartijdigheid en gaat politieke inmenging, belangenvermenging en willekeur tegen.

Het openbaar ambt contractualiseren of privatiseren, is de rechtsstaat ontmantelen. Een contractuele tewerkstelling kan aan de eisen van de

openbare dienst niet voldoen: de arbeidsovereenkomst staat boven het algemeen belang. Het VSOA strijdt tegen privatiseringen in de openbare sector (Proximus, Bpost, zorgsector en rusthuizen, NV van Publiek Recht Regie der Gebouwen ...).

Door het Vlaamse ontslagdecreet kunnen statutaire personeelsleden in de Vlaamse lokale en regionale besturen ontslagen worden volgens de regels van de arbeidsovereenkomstenwet. Dat staat haaks op het statuut. Het VSOA vraagt de vernietiging ervan bij het Grondwettelijk Hof. Het ontslagdecreet is een “No Pasaran!”

4. Welzijn: acuut personeelstekort - geweld tegen ambtenaren moet stoppen

Om de kwaliteit van de openbare dienst te warborgen, moet de ambtenaar zijn werk in de beste omstandigheden kunnen uitvoeren. De jobinhoud en het werkklimaat spelen een belangrijke rol.

De overheid moet oog hebben voor de werkdruk. Voldoende personeel moet aangeworven om alle taken te vervullen. In realiteit zijn heel wat sectoren geconfronteerd met een onderbezetting met een te hoge werklust, met alle gevolgen voor het sociale en gezinsleven. De politieke dienstverlening voor de bevolking is bijv. door het acute personeelsgebrek werkelijk in gevaar: een dringende aanwerving van 1600 agenten is nodig.

Geweld tegen openbare ordehandhavers of inspectiediensten, tegen mensen aan het loket, enz. moet dringend worden aangepakt! Het VSOA wil een strenge bestraffing en nultolerantie.

5. Behoud en opwaardering van het pensioen en eindloopbaan- en uitstapregelingen

Het VSOA wil:

- het behoud van het huidige wettelijk overheidspensioen en een stop aan de afbraak van de pensioenen;
- voor het geheel van het Belgische contractueel overheidspersoneel een volwaardig aanvullend pensioen (tweede pijler) van ten minste 3%;
- de financiering van de toekomstige pensioenen niet enkel laten rusten op de inkomsten uit arbeid;
- vrije keuze voor personeelsleden om al dan niet pas op 67 jaar op pensioen te gaan;
- behoud van de huidige stelsels van vervroegde uittreding;
- een oplossing voor de zware beroepen en een menswaardig eindloopbaanbeleid.

6. Artificiële Intelligentie ‘AI’: een onderhandeld kaderpact

AI is niet meer weg te denken uit de samenleving. Een Europese AI-verordening is in de maak. De impact van generatieve AI is ongezien en onvoorspelbaar. Er is onvoldoende regelgeving om AI in goede banen te leiden.

Het VSOA vraagt een ernstig uitgedacht en met de sociale partners on-

derhandeld kaderpact, een overheidsbeleid over 'hoe om te gaan met AI', op het hoogste onderhandelingsniveau, het Comité A.

Het omkaderen van AI moet bijdragen aan kwaliteitsvolle jobs, een betere opleiding van personeelsleden, het voorkomen van nieuwe discriminatie bij aanwerving, het verminderen van het aantal arbeidsongeschikten en het verkleinen van de digitale kloof.

7. Veiligheid, een belangrijke overheidstaak

Defensie: militairen zijn geen gewone ambtenaren. Ze kennen andere rechten en plichten. Het VSOA vraagt een bijzondere aandacht voor de specifieke aspecten van het beroep van militair. In 2022 kenden de lonen een eerste verhoging, gespreid over drie jaar. Voor de andere toelagen en vergoedingen moet nog een inhaalbeweging gebeuren. Het defensiepersoneel verplaatst zich over grotere afstanden dan de gemiddelde



Overhandiging VSOA-memorandum door voorzitter VSOA, Patrick Roijens, aan voorzitter Comité A

Belg. Voor het vervoer dient een benadering uitgewerkt die met alle elementen rekening houdt. Meertaligheid moet beloond worden, ook de kennis van het Duits en het Engels.

Voor het burgerpersoneel vraagt het VSOA o.a. de toekenning van een volwaardige dertiende maand en de herwaardering van de weddeschalen.

Politie: het VSOA wil een betere financiering van de politiediensten, met een volledige herziening van de 'KUL'-norm (lokale politiecapaciteit) en een verhoging van de budgetten om een volledige herfinanciering mogelijk te maken. De twee sectorale akkoorden, met baremieke correctie en dito herwaardering, moet onmiddellijk uitgevoerd worden, en niet gefaseerd, zoals door de politiek is opgelegd! Eenvoudiger rekrutering en opleiding. Meer agenten om het acuut personeelstekort op te lossen. Geweld tegen politiemensen moet zwaar bestraft worden, en meer steun hiervoor van de politieke verantwoordelijken is noodzakelijk. Meer eenheid van gezag en een provinciale reserve is vereist. Behoud van verworven pensioenrechten: de voordelige loopbaanbreuk en de herinstelling van de 'non-activiteit voorafgaand aan het pensioen' - 'NAVAP'.

Hulpverleningszones

Het VSOA vraagt:

- de uniformisering van en het toeroepen van een halt aan de regionalisering van de hulpverleningszones;
- een financiering onder de vorm van subsidies in plaats van dotaties aan hulpverleningszones en civiele bescherming. Op het gebruik van dotaties zijn er immers geen controles door het Rekenhof, op subsidies daarentegen wel. Vandaag is er enkel een controle door het Rekenhof op de Brusselse Hoofdstedelijke dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;
- verbeterde opleidingen, uitrustingen
- en materiaal;
- de renovatie van de brandweerkazernes;
- meer aanwervingen.

Kortom, het VSOA vraagt de daadwerkelijke toepassing van de basisprincipes vooropgesteld door de parlementaire onderzoekscommissie na de ramp in Ghislenghien in 2004 (!).



8. Moderne overheidsbedrijven: geen privatisering



Moderne overheidsbedrijven staan voor een kwalitatieve publieke dienstverlening. Overheidsbedrijven zijn bakens in de economische ontwikkeling van ons land. Maar overheidsbedrijven hebben ook een publieke waarde, ze zijn er voor de burger en voor het algemeen belang. Dit betekent dat ze niet zomaar op één lijn met privé-bedrijven kunnen geplaatst worden. Ook de drang van sommige politici om overheidsbedrijven te privatiseren, is volgens het VSOA niet de juiste weg.

Proximus: het VSOA steunt het personeel en verdedigt zijn belangen.

Een grotere sociale verantwoordelijkheid van het beleid en een strengere controle op het beheer zijn nodig opdat het personeel niet het slachtoffer wordt. Het werk mag niet worden uitbesteed onder het voorwendsel dat dit goedkoper zou zijn. De digitalisering mag geen excuus zijn voor herstructureringen, maar een boost voor de werkgelegenheid en permanente vorming! De wet op de overheidsbedrijven uit 1991 moet correct toegepast worden zodat het concurrentievermogen, de kwalitatieve dienstverlening en interessante jobs verzekerd zijn. Regels moeten opgezet worden om ongebreidelde winstmaximalisatie tegen te gaan met sanctie bij niet-naleving. De overheid moet meerderheidsaandeelhouder blijven en mag niet meewerken aan de delocalisatie van jobs naar het buitenland.

Bpost: het VSOA blijft zich verzetten tegen privatisering. Bpost is een belangrijke werkgever met 26.000 personeelsleden en het VSOA wil de rechten van het personeel waarborgen. De evolutie in de pakjesmarkt zorgde bij de concurrenten van bpost al voor onwettelijke en volstrekt onaanvaardbare situaties van illegale tewerkstelling tot kinderarbeid. Dit is nefast! Van groot belang is dat bpost de zogenaamde 'last mile' kan bewaren in de e-commerce. De investeringen in een groener wagenpark en de samenwerking met heel wat lokale besturen bewijzen het verhaal van de last mile. Dit is meer dan ooit één van de oplossingen voor de mobiliteit en leefbaarheid van onze steden en gemeenten.

NMBS: bevredigend zijn de tienjarige contracten van openbare dienst gesloten in 2023, enerzijds tussen de regering en de NMBS,

en anderzijds tussen de regering en Infrabel. De regering toont een lange termijnvisie om duurzaam personen en goederen te vervoeren. Positief is ook het sociaal akkoord. Het VSOA wil driejaarlijkse akkoorden sluiten om meer perspectieven te bieden aan het personeel met oplossingen voor de extreme werkdruk, massale aanwervingen, opleidingen en interne promotiekansen. Het behoud van de statutaire tewerkstelling is prioritair. De loonschalen moeten herzien worden. Het VSOA vraagt de fusie van Infrabel en de NMBS.

9. Onderwijs herwaarderen

Het VSOA neemt het op voor de leraar! Het VSOA vraagt een loonopwaardering en het behoud van de pensioenregeling voor leerkrachten; een begeleidingsplan voor jonge leraars; het nodige vertrouwen in, tijd en ruimte voor leerkrachten nodig voor een kwaliteitsvol onderwijs; werkbaar en leefbaar werk; modernisering van de infrastructuur; maatregelen om het lerarentekort het hoofd te bieden; opleidingen om in de digitale wereld les te kunnen geven.

10. Lokale en regionale besturen: meer statutaire aanwervingen

Het VSOA wil ook een opwaardering van de lokale ambtenaar. Personeelstekort leidt tot een verzwakking van de dienstverlening in de provincies, steden en gemeenten.

Barema's moeten herzien, de eindejaarstoelage en de maaltijdcheques opgevoerd. Overuren moeten opgetekend en geprogrammeerd en beperkt; nieuwe aanwervingen zijn dringend. Investeren in uitrusting, middelen en personeel! New Ways of Working mogen niet in het nadeel van personeelsleden zijn.

In Wallonië werd een grote stap voorwaarts gezet met de invoering van de Révision générale des Barèmes; de concrete uitwerking ervan zal het VSOA nauwlettend opvolgen.

In het Brussels Gewest stelt het VSOA dat de verschillen in de barema's met de andere gewesten onaanvaardbaar zijn. De loonverschillen met de andere gewesten situeren zich tussen de 18 en de 39 procent.

In Vlaanderen gaat bijzondere aandacht voor de aanvechting bij het Grondwettelijk Hof van het ontslagdecreet, dat statutairen volgens de private ontslagregeling kan ontslaan. Een goede balans tussen werk en privé bevordert de motivatie van het personeel.

Ten slotte geeft het VSOA voorrang aan statutaire benoemingen en de financiering van een volwaardig aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden.

Het Memorandum van het VSOA, dat tot stand kwam in samenwerking met al onze beroepsgroepen, kan je nalezen op de website www.vsoa.eu.

Het beleid van de gemiste kansen

Op zondag 9 juni 2024 worden er in ons land Europese, federale en regionale verkiezingen georganiseerd. De gemeenteraads- en provincieraadverkiezingen zullen plaatsvinden op zondag 13 oktober. In dit drukke verkiezingsjaar dus hoogtijd om een balans van het beleid op te maken. Hierbij een korte greep uit de beslissingen met onze commentaar. Een uitgebreidere beschouwing vindt u op onze website www.vsoa.eu



In het luik overheid en ambtenarenzaken van het federale regeerakkoord legde de regering-De Croo de nadruk op rationaliseren, harmoniseren, vereenvoudigen, digitaliseren... Tegelijk wou men streven naar een modern en competentiegericht personeelsbeleid dat werknemers meer opleidings- en ontwikkelingskansen bood. De woorden rationalisering, harmoniseren en makkelijk en wendbaar personeel aanwerven deden ons alvast de wenkbrauwen fronsen.

De eerste gesprekken met de nieuwe minister van Ambtenarenzaken en Overheidsbedrijven, Petra De Sutter (Groen!), waren constructief en het belang van en respect voor de sociale dialoog werden benadrukt.

Coronamaatregelen

Tijdens de coronapandemie bewees het federaal openbaar ambt een essentiële sector te zijn. Maar de regeringen hadden zoveel geld moeten

uitdelen dat er niets meer kon voor het eigen personeel. Premies voor de essentiële sectoren binnen het Openbaar Ambt die op het terrein actief bleven (zoals de douaniers), kwamen er niet. In tegenstelling tot de private sector werd zelfs aan de gezondheidszorgbeoefenaars binnen het federaal openbaar ambt niets toegekend.

Sectoraal akkoord

In februari 2021 nodigde minister De Sutter ons niettemin uit onze verwachtingen te bezorgen en kondigde ze aan tegen midden 2021 een sectoraal akkoord te willen sluiten. De representatieve syndicale organisaties bezorgden hun eisenbundel aan de minister. In mei en juni 2021 hadden wij intensieve gesprekken en werden er voor een aanzienlijk aantal aspecten concrete voorstellen geformuleerd. Daarna werd het windstil.

Pas in februari 2022 werden de besprekingen

hervat. Volgens de notificaties van de begrotingscontrole van maart 2022 zouden daartoe de nodige middelen worden voorzien bij de begrotingsopmaak 2023 in oktober 2022. Aanvankelijk werd een budget van 305 miljoen euro becijferd.

Toen de drie representatieve syndicale organisaties op 30 juni 2022 een sectoraal voorakkoord voor het federaal administratief openbaar ambt ondertekenden met minister van Ambtenarenzaken De Sutter was er nog slechts sprake van 180 miljoen euro.

Dit voorakkoord omvatte enkele belangrijke maatregelen ter verhoging van de koopkracht:

- een bescheiden herziening van de weddeschalen met 2%, voor het eerst sinds de Copernicushervorming van 20 jaar geleden;
- 100% eindejaarstoelage voor de niveaus C en D en een verhoging van de eindejaarstoelage voor de niveaus A en B;
- de toekenning van maaltijdcheques met een waarde van 6 euro.

Het tot stand komen van dit voorakkoord was een moeilijk traject en ging gepaard met syndicale acties die de onderhandelingen moesten ondersteunen. Bij het begrotingsconclaaf van oktober 2022 veegde de regering afspraken die gemaakt werden via het sociaal overleg en vastgelegd werden in het sectoraal voorakkoord van juni 2022 in één pennentrek van tafel.

Enkel maaltijdcheques met een waarde van 6 euro per effectief gepresteerde dag zouden worden toegekend vanaf 1 april 2024 en niet vanaf november 2022, zoals was voorzien in het sectorale voorakkoord.

Evaluatie werkt niet

In 2022 werd ook het nieuw evaluatiesysteem 'Symfonie' ingevoerd. De evaluatiecyclus werd vereenvoudigd en de link met de geldelijke

loopbaan verdween. Onafhankelijk van de evaluatie gaat iedereen nu over van de eerste weddeschaal naar de tweede na 3 jaar en naar de volgende weddeschalen na 6 jaar of 5 jaar voor het niveau A.

Het nieuwe systeem zou moeten samengaan met de invoering van een open feedbackcultuur, gericht op het geven van permanente feedback, al dan niet geformaliseerd. Indien er geen bijzondere verbeterpunten zijn, zou er slechts één formeel jaarlijks gesprek moeten plaatsvinden. Indien er wel verbeterpunten zijn, kan aan het personeelslid een remediëringstraject worden voorgesteld, tijdens hetwelk er versterkte opvolging en begeleiding wordt voorzien.

Enkel de vermelding 'onvoldoende' bleef bestaan.

Ondertussen zagen wij de eerste concrete afgewerkte evaluatiedossiers en stelden wij vast dat het systeem niet werkt.

Bureauvergoeding

Het jaar 2022 startte goed met de invoering van een bureauvergoeding van 30 euro voor personeelsleden die minstens 4 dagen per maand telewerken.

In 2023 werd deze 30 euro verminderd naar 16,89 en gekoppeld aan de index wat samen met de vergoeding voor communicatiekosten van 20 euro een totale vergoeding van 54,45 euro maakt. Een verbetering, maar onvoldoende om de werkelijke kosten te vergoeden van iemand die regelmatig telewerk verricht. Een gemiste kans.

Dat voor fiscale en sociale zaken een forfaitaire onkostenvergoeding wordt aanvaard die nu 151,70 euro bedraagt, maakt dat de federale personeelsleden de aalmoes die zij krijgen, niet enkel als niet-respectvol, maar tevens als discriminerend ervaren.

Recht op deconnectie

Vanaf 1 februari 2022 werd het recht op deconnectie ingevoerd zodat medewerkers tijdens hun vrije tijd enkel kunnen worden gestoord voor uitzonderlijke en onvoorziene werk-gerelateerde zaken die niet kunnen wachten tot de volgende arbeidsperiode.

'Work-life-balance' en anti-burn-out maatregelen

Ook was er aandacht voor het belang van een evenwichtige balans tussen privé en werk voor ouders en mantelzorgers. De mogelijkheid werd

ingevoerd om voor zorgdoeleinden een flexibele werkregeling aan te vragen, wat echter gewetend kan worden omwille van dienstnoodwendigheden.

Het omstandigheidsverlof werd ingevoerd voor pleeggezinnen.

Onder het mom van een gelijkstelling tussen statutairen en contractuelen werd de mogelijkheid om onbezoldigd verlof te nemen voor dwingende redenen van familiaal belang van 45 dagen teruggebracht naar 20 dagen, dit ondanks een non-regressie bepaling in de Europese richtlijn.

De eerdere verhoging van het omstandigheidsverlof naar aanleiding van de bevalling van 10 naar 20 dagen en de verhoging van het uitzonderlijk verlof van 4 naar 5 dagen als zorgverlof konden deze verlaging zelfs niet gedeeltelijk compenseren, daar de redenen voor toekenning van deze verloven verschillend zijn.

Het kader werd gecreëerd voor de invoering van de voltijdse vierdaagse werkweek en het wisselende weekregime.

Mobiliteit

De managers werden niet vergeten en kregen een extra mobiliteitsbudget.

Hun personeelsleden die voor verplaatsingen tussen de woonplaats en de werkplaats het gemeenschappelijk openbaar vervoer niet kunnen gebruiken, wachten nog steeds op een verhoging van de compenserende vergoeding. En laatst kregen we op de onderhandelingstafel een project voor fietslease waar enkel de private leasingfirma beter van wordt.

Meer opleiding en een scholingsbeding

Het opleidingsrecht en ook de plicht om zich via opleiding verder te ontwikkelen, wordt op gemiddeld minimum 5 dagen per jaar gebracht. Daarnaast werd ook de mogelijkheid voorzien om een scholingsbeding in te voeren voor duurdere opleidingen.

Selecties en bevorderingen

Deze regering nam nieuwe initiatieven om het principe van de statutaire aanwerving in het federaal administratief openbaar ambt af te bouwen door uitbreiding van de uitzonderingsregels voor contractuele werving voor de zogenaamde "uitzonderlijke en tijdelijke behoeften" en "bijkomende of specifieke opdrachten".

Er werd een beroep ingediend bij de Raad van State wat hopelijk zal leiden tot een vernietiging.

Er werd een positieve maatregel genomen om contractuelen aan te moedigen om statutair te worden door hen onder bepaalde voorwaarden vrijstellingen toe te kennen zodat zij enkel moeten slagen op de laatste module van een vergelijkende selectie. De Raad van State formuleerde echter principiële opmerkingen, zodat het onzeker is of deze maatregel er daadwerkelijk komt.

Voor de aanwerving van personen met een handicap werd het kennismakingstraject ingevoerd en komen er bijkomende inspanningen om de 3%-norm te behalen.

Maaltijdcheques

Eind februari 2024 kregen de meeste personeelsleden van de FOD Financiën eindelijk hun eerste maaltijdcheques op basis van hun prestaties die voor januari 2024 werden geregistreerd in Persopoint.

Voor elke dag waarop prestaties werden verricht, wordt een maaltijdcheque van 6,00 euro toegekend.

Er zal per toegekende maaltijdcheque een inhouding gebeuren op de netto-wedde van 1,09 euro voor de werknemersbijdrage. De bijdrage van de werkgever bedraagt 4,91 euro.

Het benodigde budget voor de invoering van maaltijdcheques werd bovendien slechts gedeeltelijk toegekend. 25 % van de kosten moet intern worden gezocht onder andere door een hervorming van de bedrijfsrestaurants via optimalisering en uniformering van de cateringactiviteiten. Hierbij is er sprake van om Fedorest om te vormen tot een VZW, wat wij als VSOA geen goed idee vinden. Dit project ligt momenteel nog ter studie en wordt doorgeschoven naar de volgende regering.

De minister van Ambtenarenzaken schafte vanaf 1 januari 2024 de dagelijkse forfaitaire verblijfsvergoeding voor dienstreizen in België af. Deze forfaitaire vergoeding bedroeg 10 euro per dag, geïndexeerd actueel 20,40 euro per dag.

De invoering van maaltijdcheques dreigt aldus te resulteren in een belangrijk financieel verlies voor rondreizende personeelsleden die een forfaitaire dagvergoeding genoten.

Een gemiste kans! ■

Stefaan SLAGHMYLDER
Nationaal voorzitter VSOA-Financiën
Woordvoerder VSOA Comité B

Evy Bulté, de nieuwe voorzitter van de vzw Sociale Dienst voor het Vlaams overheids personeel

“Een job die je graag moet doen”

In 2023 werd Evy Bulté voorzitter van de vzw Sociale Dienst. Evy is niet alleen voorzitter van de vzw Sociale Dienst. Ze werkt ook voor de Vlaamse Belastingdienst (Vlabel) én runt haar gezin. Hoog tijd om even kennis te maken!

Dankbaar

“Ik heb 4 kinderen: Nefes (15 jaar), Imrân (7 jaar), Hârûn (4 jaar) en Rayan (2 jaar). Het is niet altijd gemakkelijk om het evenwicht te vinden. Mijn man werkt 's nachts en is nog niet thuis wanneer ik 's ochtends moet vertrekken. Het is een hele klus om de kinderen op school te krijgen. Gelukkig ligt de schoolpoort aan de overkant van de straat en heb ik veel hulp van mijn oudste zoon Nefes.”

“Bij de vzw Sociale Dienst hebben we vaak contactmomenten met personeelsleden, zoals bijvoorbeeld de infosessies rond pensioen en de pensioenvieringen. Die kan je niet zomaar annuleren. Ik kan wel rekenen op mijn collega-voorzitters van andere fracties en natuurlijk op mijn eigen team! Ook bij Vlabel nemen collega's werk van mij over en zijn mijn leidinggevenden begripvol. Al die mensen helpen mij dus onrechtstreeks met het verwezenlijken van mijn job als voorzitter. Daar ben ik hen dan ook heel dankbaar voor!”

Vol engagement

“Het voorzitterschap is een job die je graag moet doen, want vaste werkuren zijn er niet. Het werk voor de vzw Sociale Dienst stopt niet, ook thuis ben ik 7 dagen op 7 bezig. Ik ga vaak gewoon door zonder erover na te denken. Je moet het engagement met volle overtuiging aangaan, anders hou je het niet vol. Ik heb moeten leren om los te laten op het vlak van huishoudelijke taken. Ik heb geleerd om genoeg te nemen met wat al gedaan is en de rest los te laten. Anders levert dat alleen stress op.”

Vakantieopvang

Vorig jaar organiseerde de vzw Sociale Dienst een grote personeelsbevraging om te peilen naar de noden en behoeften rond vakantieopvang bij ouders met kinderen van 3 tot en met 13 jaar, een doelgroep van zo'n 8.000 personeelsleden.



Evy is afgevaardigde voor het VSOA-FGGA bij Vlabel en werkt in Aalst.

“Sinds de coronapandemie liep het aantal inschrijvingen voor de vakantieopvang sterk terug. Om de vakantieopvang te promoten hebben we die tijdens een aantal schoolvakanties gratis aangeboden, maar zelfs dat liet het aantal inschrijvingen niet stijgen. Uit de personeelsbevraging blijkt dat ouders door het sterk toegenomen telewerk de voorkeur geven aan lokale initiatieven. Ook de reistijd naar een VAC en daarna naar een opvanglocatie zien ze als een minpunt. In het verleden zijn door het lage aantal inschrijvingen een aantal opvanglocaties geschrapt, waardoor de betrouwbaarheid bij de ouders is afgenomen.”

“Het zou mooi zijn als de vzw Sociale Dienst een tussenkomst zou kunnen geven voor alle opvanginitiatieven naar keuze, maar dat is budgettair

niet haalbaar. Momenteel werken we achter de schermen aan een nieuw systeem. Ik hoop dat we dat binnenkort kunnen uitrollen en communiceren!”

Internationale vrouwendag

Heeft de voorzitter een voorbeeld, dat alles omvat waar die dag voor staat?

“Daarvoor hoeft ik niet ver te zoeken, ik kan alleen niet één iemand kiezen. Ik stam af van een stel sterke vrouwen, mijn moeder en mijn grootmoeder. Zij zijn mijn grote rolmodellen, zowel in het geven van liefde als in werken om vooruit te gaan in het leven. En niet bij de pakken blijven zitten als er iets tegenzit.”

“Er is in veel sectoren op de arbeidsmarkt nog loonsongelijkheid.”

“Maar ik denk bij sterke vrouwen ook aan die vrouwen die hun partner moeten missen en alleen instaan voor de zorg van hun kinderen. Vrouwen die alles doen om hun kinderen eten te kunnen geven en daarvoor het eten uit hun eigen mond sparen, ook dat zijn sterke vrouwen. Ook hier in België komt dat helaas vaak voor. Sowieso is er in veel sectoren op de arbeidsmarkt nog loonsongelijkheid: vrouwen werken dikwijls voor minder loon, terwijl ze ook nog instaan voor de huishoudelijke taken.”

Evy geeft graag nog een boodschap mee: “Als je gelooft in jezelf, kun je bereiken wat je maar wil. Sta sterk in je schoenen, maar neem van tijd tot tijd ook ruimte om tot rust te komen. Niet elke dag is even goed, maar achter elk wolkengordijn schijnt een zonnegloed.”

Contactgegevens:

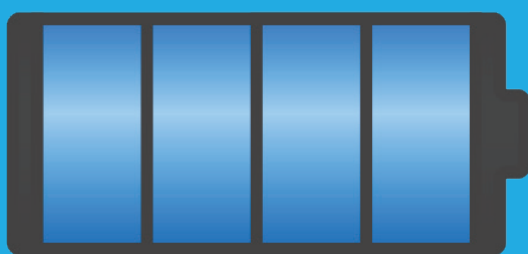
Gsm: 0485 34 11 10

E-mail: evy.bulte@vlaanderen.be

Stem op nummer 1!

Vijf jaar onderhandelingen en stakingsacties waren nodig om binnen het Stuurcomité tot de ondertekening van een sociaal akkoord tussen de drie representatieve vakorganisaties en de directie te komen bij de Belgische Spoorwegen. Het voorgaande protocol van sociaal akkoord liep terug tot 2016 en men moet zelfs naar 2008 teruggrijpen om een financiële opwaardering in rekening te kunnen nemen.

Stop je energie in een
positieve vakbond.



Stem 1

Stem VSOA-Spoor

Sociale verkiezingen 2024

Vrije visie, eigen stem



26-00K

De voornaamste verworvenheden zijn het behoud van de rekrutering van 1.800 medewerkers bij de NMBS en bijna even veel bij Infrabel, het welzijn van het personeel dankzij onder andere een opleiding agressiebeheersing en preventie van burn-out, evenals de inschrijving van de hospitalisatieverzekering in het statuut van het personeel. De netto koopkracht wordt opgewaardeerd door de toekenning van een ecocheque van 250 euro in 2023 en 200 euro nog dit jaar, evenals de totale verhoging van de maaltijdcheques met één euro.

Boven de eind mei 2024 voorziene sociale verkiezingen gaf het op 22 maart ondertekend protocol van sociaal akkoord voor de periode 2023-2024 de mogelijkheid om het aantal medewerkers binnen de spoorwegen te verhogen, voor het eerst sinds 60 jaar. Maar de strijd tegen de eerder aangekondigde vermindering van het personeel, die tussen 2025 en 2032 zou moeten aangezet worden, vereist onze volledige aandacht. Immers, een vermindering van medewerkers bedenken terwijl het treinaanbod zal verhoogd worden, lijkt volledig irrealistisch.

De struikelpunten tussen vakbond en directie slaan op het welzijn van het personeel, de werkgelegenheid, de statutaire aanwerving en een kwaliteitsvolle en leefbare dienstverlening voor de reizigers.

Om die redenen is voor nummer 1 stemmen belangrijk, opdat we de druk kunnen aanhouden en onze aanwezigheid in de paritaire organen kunnen versterken. ■

Bpost de rollercoaster

In de vorige editie van Argument hebben we de transitie van bpost bank naar BNP Parisbas Fortis belicht. Zoals u toen kon lezen gebeurde dit jammer genoeg voor onze commerciële medewerkers en kantoorhouders niet vlekkeloos. Ondertussen diende de volgende kleine aardverschuiving zich aan, met name de persconcessie en de impact van dit alles op de organisaties van de personeelsleden in de Mailkantoren.



Enkele maanden geleden besliste de regering om het contract van de persconcessie niet meer toe te kennen. De eerste zes maanden van 2024 werd er nog een vergoeding toegekend aan bpost en dit in het kader van een overgangperiode. Tijdens de eerste maanden van dit jaar werd dan ook door bpost volop onderhandeld met de uitgevers. Het zijn namelijk zij, en enkel zij, die beslissen met wie er zal worden samengewerkt.

Meerdere scenario's

Meerdere scenario's circuleerden in de wandelingen van ons bedrijf. Ondanks aandringen van de vakbonden, kwamen er geen antwoorden. In tegendeel... op het terrein konden we vaststellen dat bepaalde uitgevers andere kanalen aan het testen waren. Een postman ziet heel snel als er een bepaalde uitgifte van een grote naam in de tijdschriftenwereld gedurende enkele weken niet meer in het kantoor is. De eerste

die daarover vragen binnenkregen, waren dan ook de vakbonden. Wij konden enkel antwoorden "dat men aan het testen was".

Wat wel duidelijk was en nog steeds is, is het feit dat bpost de beste kwaliteit heeft. Het belangrijke (of misschien wel belangrijkste) struikelpunt is echter de prijs. Bpost is verre van de goedkoopste en dit omwille van voltijdse contracten. Anderzijds vermindert het aantal papieren kranten zienderogen. Ook daar veroverd de digitale wereld heel snel de analoge, vergelijkbaar met de brievenpost.

Op het moment van het schrijven van dit artikel (medio april), is er nog geen beslissing kenbaar. Zullen er nog kranten te bedelen zijn door postmannen vanaf 1 juli 2024? Zo ja, waar zal dit nog gebeuren? Wat als er geen kranten meer zijn? Op iets meer dan 2 maanden voor de deadline zijn er nog geen antwoorden. Als vakorga-

nisatie zien we dit met lede ogen gebeuren, wat dan ook heel frustrerend is.

Eind maart 2024 verkondigt bpost dat ze alles gaan doen om zoveel als mogelijk volumes van kranten en tijdschriften binnen te halen. Daarnaast is het sleutelwoord 'transformatie'. Bpost wenst de transformatie naar de toekomst te versnellen en dit alles om een sociaal plan te voorkomen. Het hoge woord is eruit. Een sociaal plan... nooit werden deze woorden bij bpost in de mond genomen, laat staan dat ze in een officiële communicatie naar het personeel stonden. Een sociaal plan wordt opgesteld om de gevolgen te regelen voor het personeel bij een zware reorganisatie, al dan niet met een collectief ontslag. Bpost wil dit voorkomen.

Versnelde transformatie

De versnelde transformatie moet hier dus voor zorgen. In grote lijnen wil dit zeggen dat het

bedrijf zich nog sneller wenst om te vormen naar een pakjesbedrijf. Bpost is op dit moment de grootste speler in België op de markt van 'Business to Consumer' (B2C), de levering van pakken van bedrijven rechtstreeks naar de klant. Iedereen kent daarbij de pakjes van bol.com, Amazon, Zalando en dergelijke meer.

Nieuwe segmenten van de markt aanboren is niet evident zonder knowhow. Het segment van 'Business to Business' (B2B), waarbij de bedrijven hun producten leveren aan andere bedrijven, is in bpost zo goed als onbestaande. Begin april 2024 kondigt bpost aan dat men de overname van het Franse Staci beoogt. Voor de uitbouw van het B2B-aanbod kan men heel wat leren van de expertise van dit bedrijf.

Staci is enerzijds actief over heel de wereld, waarbij zij de operationele logistiek verzorgt voor andere bedrijven. Ook in België beschikken zij over een degelijk netwerk. En net dit kan heel interessant worden voor het personeel van bpost. Deze beoogde overname kan zorgen voor bijkomende pakjesvolumes in België! Het is wel nog even wachten op de 'go' van Europa in dit overnamedossier, maar wij zijn hierin toch gematigd positief.

Alle mogelijke wijzigingen die hier beschreven worden, kunnen leiden tot aanpassing van de organisaties en de werkzaamheden. Dit kan niet uitgesloten worden. Elke 'Postier' weet dat men in dit bedrijf al tientallen jaren aan het reorganiseren is. Niets nieuws onder de zon... Feit is wel dat er nieuwe afspraken moeten gemaakt worden om van deze transformatie een succes te maken voor zowel het bedrijf als voor het personeel. We zullen daarbij niet zomaar alles accepteren!

Iedereen aan boord

Voor VSOA-Post is er echter maar één ding dat echt telt. Al het personeel van bpost moet aan boord kunnen blijven en het werk kunnen doen op een aanvaardbare manier, rekening houdend met de fysieke en sociale realiteit. ■

Solidariteit onder de lassers na hevige overstromingen

Het najaar van 2023 en het voorjaar van 2024 waren bijzonder heftig voor onze Proximus-lassers uit area 1. Door de vele regenval en vooral de door water verzadigde grond werden er veel storingen genoteerd over heel het land.



In oktober waren er al meer dan 1200 kabelstoringen in area 1, wat driemaal hoger is dan de crisisdrempel! Echter konden de lassers rekenen op de solidariteit van de collega's uit andere area's. Hartverwarmend, snel en efficiënt, zo kunnen we de samenwerking omschrijven van de collega's lassers uit Wallonië en Brussel die hun collega's uit West-Vlaanderen een helpende hand aanreikten. Er kwamen lassers vanuit alle hoeken van het Franstalige landsgedeelte. Ze bleven logeren in Brugge of Kortrijk om van daaruit hulp te bieden in area 1. In 2021 hadden de collega's uit Vlaanderen ook hun bereidwilligheid getoond om tijdens de waterramp in Wallonië hun collega's te gaan helpen en dit was duidelijk nog niet in de vergeten! De communicatie en aansturing werden in goede banen geleid door de collega's van dispatch en de screeningsdiensten die vanuit Hasselt alle lassers in Vlaanderen op weg zetten naar een efficiënte werking.

Getuigenis

Hierbij de getuigenis van een lasser die zijn steentje

heeft bijgedragen, over de werkzaamheden, de ervaringen over de areagrenzen heen en de solidariteit tussen de collega's:

Johan, wat is jouw functie binnen Proximus?

"Ik werk al enkele jaren als coach van de lassers en was voordien zelf lasser."

Vertel eens wat je vond van de hulp die werd geboden door de collega's uit de andere area's?

"Door de versterking van een vijftigtal vrijwillige lassers konden we het aantal storingen met een 70-tal stuks laten dalen per week. Dit maakte de situatie in West-Vlaanderen terug beheersbaar. De inspanningen van eind januari hebben dan ook geloofd. Ook de collega's van Network operations hebben hun steentje bijgedragen en de nodige inspanningen geleverd om het aantal storingen te laten dalen."

Dus was de ervaring positief?

"Zeker! We weten dat we op onze collega's kunnen rekenen. Eendracht maakt macht!" ■

Onze afrekening en onze nieuwe eisen

Als we teruggrijpen naar ons eisenbundel, dat in 2019 werd voorgelegd aan de nieuwe minister van Justitie, mag het gezegd zijn dat er toch vooruitgang werd geboekt. Enkele belangrijke punten uit ons memorandum werden behandeld of zitten in de eindfase, zoals: arbeidstijdregeling, telewerk, maaltijdcheques, deconnectie, de mogelijkheid om een bijberoep uit te oefenen, de verdere informatisering, enz.

Er blijven natuurlijk nog talrijke andere items die nog geen begin hebben gekregen of die door de overheid als niet prioritair worden beschouwd, zoals daar zijn: opwaardering van de carrière van de chauffeurs; opleidingen en bijscholingen van het personeel; de carrière van de preventieadviseurs; de weddeschalen voor de medewerkers toezicht en beheer.

De huisvesting

Het belangrijkste item is toch de huisvesting van het personeel waarbij verschillende partners in de arena treden zoals de Regie der Gebouwen, Building & Facility (voorheen New Infra) en private eigenaars.

Dagelijks worden we bij rondgangen geconfronteerd met vervallen gebouwen die niet meer geschikt zijn voor de functie waarvoor zij in oorsprong werden op- en ingericht. De talrijke klachten die het VSOA, al dan niet in samenspraak met de collega's van de andere vakorganisaties, heeft neergelegd bij de FOD WASO zijn hiervan de stille getuigen.

Er is ons inziens ook een gebrek aan visie en planning. Zo werden wij recent nog geconfronteerd met een hallucinant verhaal. In Namen werd een volledig nieuw gerechtshof opgetrokken, maar de diensten konden niet verhuizen wegens een gebrek aan budget voor de aankoop van nieuw meubilair. Gevolg: het personeel blijft verderwerken in de uitgeleefde ge-

bouwen en intussen betaalt de FOD Justitie dus huur voor een leegstaand nieuw gebouw.

Het VSOA is dan ook van mening dat er voor de huisvesting een modern plan van aanpak dient te worden uitgewerkt gebaseerd op de reële invulling van de werkvloer op basis van o.a. telewerken, enz... Hierbij moet evenwel rekening worden gehouden met de bereikbaarheid en nabijheid voor personeel en rechtzoekende.

Wat te verwachten?

Bij het aantreden van een nieuwe regering en een minister van Justitie zullen wij niet nalaten een nieuw eisenbundel voor te leggen.

Vooreerst zullen wij aandringen op de finalisering van het door het vorige kabinet al aangevatte wijzigingen. In tweede orde zullen wij aandringen op de realisatie van de punten die tot nog toe in de wachtkamer zijn blijven zitten. Wij hopen in elk geval dat het een verderzetting wordt en niet zoals in het verleden al te vaak is voorgevallen, het schip een totaal andere richting wordt uitgestuurd, en sommige realisaties gewoon overboord worden gegooid. ■

Guy VAN CAUWENBERGHE
Federaal voorzitter VSOA-RO

De schaamte voorbij

Fraude bij examens voor de magistratuur



Zoals zovelen onder ons werden wij begin maart 2024 met verstomming geslagen toen aan het licht kwam dat binnen de magistratuur aan zelfbediening wordt gedaan en 'het ons-kent-ons principe' nog lang niet is uitgeroeid.

Los van het feit of het hier al dan niet over een alleenstaand en éénmalig feit gaat, wordt de perceptie over de onafhankelijkheid van de magistratuur ernstig in vraag gesteld en wordt het gevoel in de samenleving over "klasse justitie" aangewakkerd.

Als men dan weet dat het net die magistratuur is die er heeft op aangedrongen en ook bekomen om magistraten meer autonomie te geven door het verzelfstandig beheer, dan staat er een ander op het spel voor de toekomst van justitie. Ondanks het snel optreden en het nemen van maatregelen blijven wij als vertegenwoordigers van het personeel met een wrang gevoel zitten. ■

Guy VAN CAUWENBERGHE
Federaal voorzitter VSOA-RO

Erbarmelijke staat van de gebouwen

Open brief aan de minister van Justitie

Mijnheer de minister,
Geachte heer Van Tigchelt

Onze organisatie wil graag een situatie met u delen die als catastrofaal kan worden omschreven. We zullen u niet beledigen door u eraan te herinneren dat de rechterlijke orde binnen justitie een entiteit op zich is, net als de centrale diensten, de penitentiaire inrichtingen en vele anderen.

Wij worden, net als veel andere federale diensten, als essentieel beschouwd.

Maar sinds enkele jaren stellen we vast dat uw voorgangers weinig kennis hadden met betrekking tot de organisatie en het functioneren van het gerechtelijk apparaat, de bijzonderheden en specifieke kenmerken ervan.

Wij hebben het gevoel dat wij de paria zijn binnen Justitie. Jarenlang werd er weinig gedaan. Er zijn zeer weinig middelen geïnvesteerd, de kaders zijn onvolledig, de apparatuur is verouderd... maar waar we ons vooral zorgen over maken, is de staat van de gebouwen waarin de medewerkers moeten werken. Dankzij de rapporten van de preventieadviseurs zien we tot onze ontzetting dat ze regelmatig in contact komen met asbest, vocht, schimmels, gebouwen waar het te warm is, gebouwen waar het te koud is, gebouwen waar in de zomer de ramen niet meer opengaan, gebouwen waar de lucht te droog is, wat gezondheidsproblemen veroorzaakt, vastgesteld door de arbeidsgeneeskunde en, voor degenen die het geluk hebben om in overtuigingsstukken te werken, gevaarlijke producten. Helaas kunnen wij nog veel meer voorbeelden opgeven.

Dat is onaanvaardbaar !

Tijdens onze verschillende vergaderingen met de overheid (basisoverlegcomité, sectorcomité, enz.) proberen we al vele jaren het probleem van de gerechtsgebouwen onder de aandacht te brengen. Maar we moeten toegeven dat we niet echt veel respons krijgen.

Het gebrek aan financiële middelen wordt altijd aangevoerd om de inertie van bepaalde diensten te rechtvaardigen. De Regie der Gebouwen en de dienst Building & Facility schuiven voortdurend de verantwoordelijkheid naar elkaar door, wat bedoeld is om de verantwoordelijkheid van elk te bepalen om kleine werken, reparaties of grote projecten al dan niet uit te voeren.

Sinds enkele jaren neemt het VSOA-Rechterlijke Orde de beslissing om een klacht in te dienen bij de FOD Werkgelegenheid, wanneer we

van mening zijn dat de situatie niet langer aanvaardbaar is. Maar de beslissingen die door inspecteurs worden genomen, zijn vaak "voorzichtig" waar radicalere beslissingen moeten worden genomen.

We hebben ook de mogelijkheid om deel te nemen aan verschillende enquêtes met betrekking tot de werklust. De resultaten die ons worden meegedeeld, zijn steeds gericht op een schrijnend tekort aan magistraten. We mogen in geen geval uit het oog verliezen dat het dossier, voordat het op het bureau van deze laatste belandt, door de handen gaat van alle mensen die nodig zijn voor de goede werking van justitie.

We kunnen u alleen maar feliciteren met de vooruitgang van de digitalisering, de implementatie van telewerken, wat door iedereen werd verwacht, ondanks de terughoudendheid van sommige korpschefs om het te veralgemenen en de toekenning van maaltijdcheques. Maar wat zijn al deze zogenaamd aantrekkelijke "extraatjes" als medewerkers slecht gehuisvest zijn?

Respect!

Het intussen beroemde nieuw gerechtsgebouw in Namen, **is de druppel die de emmer deed overlopen**. Een uitnodigingskaart voor een fictieve inhuldiging. Een huur van 6 miljoen euro per jaar, een uitgestelde verhuizing gepland voor 2025 en het personeel dat opnieuw op zijn lip zal moeten bijten, geduld zal moeten hebben en zal blijven werken in gebouwen, die al lang als vervallen en ongeschikt worden erkend.

Mijnheer de Minister, wat kunnen wij als vakbondsorganisatie en als vertegenwoordigers van het personeel verwachten van de volgende verkiezingen.....respect voor de arbeidsomstandigheden, **respect voor de rechten en plichten van de werkgever**, een mogelijke vereenvoudiging van de verschillende bestellingen voor uitrusting en werkkleding, betere communicatie tussen alle betrokkenen bij justitie, echte transparantie en de toewijzing van een begroting die naam waardig!

Het VSOA-Rechterlijke Orde staat ter uwer beschikking voor alle communicatie en informatie die u wenst te verkrijgen om uw toekomstvisie te vervolledigen.

Voor het VSOA-Rechterlijke Orde

Guy VAN CAUWENBERGHE – Federaal voorzitter
Stéphanie GROSJEAN – Federaal ondervoorzitter
Nathalie MARTIN – Federaal secretaris

TWEE NIEUWE VASTE AFGEVAARDIGDEN

VSOA-LRB-Brussel stelt graag zijn twee nieuwe vaste afgevaardigden voor. Sandra Michiels is de nieuwe vaste afgevaardigde voor het OCMW van de Stad Brussel. Christophe Gillebertus is de nieuwe vaste afgevaardigde voor de Stad Brussel.



Sandra Michiels

Sandra is er trots op dat ze sinds meer dan 14 jaar binnen die instelling aan het werk is, waaronder 13 jaar met het lidmaatschap van het VSOA op zak. Ze werkte eerst als sociaal assistente in eerste lijn en stelde nadien haar beroepservaring ten dienste van het beheer van

een team sociaal assistenten en dit 6 jaar lang. Met die functie als antenneverantwoordelijke kon ze ervaring opdoen als teammanager en kennismaken met de moeilijkheden die werknemers op het terrein ondervinden. Ze wilde een nieuwe schwing geven aan haar beroepsloopbaan, maar ze wilde ook heel haar

kennis van de instelling en vooral haar ervaring op het terrein ten dienste stellen van het VSOA. Naar aanleiding van het pensioen van Patricia De Waegeneer besliste Sandra dan ook haar kandidatuur voor de post van vaste afgevaardigde in te dienen. Ze wenst op haar beurt de referentie- en steunpersoon voor alle werknemers van haar instelling te zijn.

Christophe Gillebertus

Christophe Gillebertus is de nieuwe vaste afgevaardigde voor de Stad Brussel. Hij is een geboren Brusselaar. Christophe trad in het actief leven in 1998 en, zoals hij het zelf zo goed zegt, hij had meerdere "beroepslevens". Van magazijnier tot vrachtwagenchauffeur in de privésector, en hij ging in maart 2006 aan de slag als wegenwerker bij de Stad Brussel. Sedert december 2012 werkte hij als conciërge in twee athenea van de Stad Brussel.

Met die verschillende ervaringen op zak kon hij meerdere vaardigheden ontwikkelen zowel op menselijk vlak, zoals luistervermogen en empathie, als op professioneel vlak, zoals teambeheer en plannificatie. Na al die jaren als beambte bij de Stad kon hij de werking ervan analyseren. Hierbij werd hij vaak geconfronteerd met vragen van de beambten die hem omringden. Die aspecten leidden hem natuurlijkerwijs naar de functie als vakbondsafgevaardigde en in aansluiting daarop naar de post als vaste afgevaardigde naar aanleiding van het vertrek van Jonathan Butera.

Christophe wenst zich binnen het bekwaam, complementair en solidair team van VSOA-LRB-Brussel te ontwikkelen en zich binnen zijn team bij de Stad Brussel ten dienste van onze leden stellen. ■

Festivalperiode: geen verboden middelen!

Het zomerseizoen komt er weer aan en dit betekent natuurlijk ook dat er opnieuw vele evenementen en festivals van start gaan. Wij willen jullie er dan ook aan herinneren dat het gebruik van verboden middelen serieuze gevolgen kan hebben voor je gezondheid maar ook voor je loopbaan binnen Defensie.

Laat je niet vangen en vermijd te allen tijde het gebruik van deze middelen. Jaarlijks wordt onze organisatie geconfronteerd met leden voor

wie als gevolg van hun gebruik tuchtprocedures binnen Defensie worden opgestart. Deze procedures kunnen, in hun zwaarste vorm, leiden tot ontslag. Defensie hanteert nog altijd een zero-tolerancebeleid wanneer het om druggebruik gaat.

Wij wensen jullie een aangename en ontspannende zomer toe, maar een gewaarschuwd lid is er twee waard! ■

Mogelijke afschaffing van het “ziektepensioen” ?

In juni 2023 beargumenteerde VSOA-Defensie uitgebreid dat een afschaffing van het ziektepensioen niet kan omwille van de specifieke aard van de job en de bijzondere expertise van de militaire commissie van geschiktheid en Reform. Het dossier afschaffing ziektepensioen bleef stil tot in 2024 het opnieuw, zonder enige wijziging, wordt voorgelegd! We voelden ons “verraden”. Maar, gelukkig werden onze argumenten wel door het Ministerie van Defensie gewaardeerd! We dienden samen met het Ministerie en de andere vakbonden bij de politiek een wijzigingsvoorstel in. VSOA-Defensie verkreeg alvast een

verlenging van de onderhandelingstermijn. Vooraan deze editie leest u dat het VSOA niet akkoord gaat met de invoering van de nieuwe administratieve stand TAVA (tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor Ambtenaren) dat in de plaats zou komen van het ziektepensioen. De speciale korpsen zouden buitenspel worden gezet immers, onaanvaardbaar! Ook de Raad van State heeft fundamentele bezwaren!

We blijven jullie rechten en het specifieke karakter van ons beroep verdedigen en houden u op de hoogte!

Op onze website www.vsoa-defensie.be leest u hierover meer! ■



Van links naar rechts : Sven Roosemeyers, Jurgen Poppe en Chris Huybrechts

Op zondag 10 maart 2024 vertrok het fregat Louise-Marie vanuit de marinebasis van Zeebrugge richting het Midden-Oosten voor deelname aan de missies ASPIDES en AGENOR. Het fregat zal worden ingezet in de Rode Zee en de Straat van Hormuz om bij te dragen aan het waarborgen van de maritieme veiligheid en het veiligstellen van de scheepvaartroutes.

De snelle inzet toont nogmaals de kwaliteit van het Defensiepersoneel dat op elk moment inzetbaar is om de natie te dienen ten koste van de eigen veiligheid.

Vertrek Louise-Marie

Wat minstens even belangrijk is, is het offer dat de families van het Defensiepersoneel moeten brengen. Het zien vertrekken van een dierbare op missie is nooit een simpel gegeven. Om te benadrukken dat VSOA-Defensie er ook is voor de families van de militairen tijdens deze zware periode was een delegatie van onze organisatie aanwezig bij het vertrek van het fregat.

Na de vele aangename gesprekken met de vertrekkende militairen en hun families heeft VSOA-Defensie ook nog enkele geschenkjes uitgedeeld om de weinige vrije tijd tijdens de operatie alsnog aangenaam te kunnen doorbrengen.

Als vakorganisatie hechten wij veel belang aan deze mogelijkheden om dicht bij de basis te staan en ons respect te betuigen aan alle militairen. Wij juichen een operationele krijgsmacht toe, maar vergeten nooit de familiale impact die dit heeft op het personeel. ■

Syndicale premie

Dit jaar bezorgde Defensie de aanvragen voor de eerste maal elektronisch. Het goede nieuws is dat je ook voor het eerst je aanvraag elektronisch mag ondertekenen. Overmaken per postzending of via je lokale afgevaardigde kan ook!

Meer informatie over de procedure lees je op pagina 7.

Gewijzigde wetgeving over de ‘bodycam’

We hadden het hier in het verleden¹ reeds over de ‘bodycam’. In maart 2018² wijzigde de wetgever de Wet op het Politieambt en ontstond de mogelijkheid voor de politieambtenaar om een “bodycam” te dragen en bepaalde tussenkomsten te filmen.



Een pré-opname mogelijkheid werd voorzien. Dit betekende dat beeld en geluid voorafgaand aan de daadwerkelijke “druk op de knop” mee werden opgenomen. Dit werd als problematisch aanzien door onze juridische dienst, waardoor we aanklopten bij het controleorgaan op de politionele informatie. Een advies van dat controleorgaan, dat zeer duidelijk was, volgde in 2020³: de

opname van geluid had geen voldoende wettelijke basis en werd als kennelijk onwettelijk beschouwd. Deze opname steunde enkel op een bepaald artikel uit het Strafwetboek⁴ dat toelaat om gesprekken op te nemen waar men zelf aan deelneemt. Dit betekende dat er zich bij verschillende praktijksituaties problemen stelden. Denk maar aan de situatie waarbij er één politie-inspecteur opneemt en de andere

het woord voert. Geheel problematisch was de pré-opname, waarbij een derde, niet-deelnemer, van op afstand het gesprek opneemt.

Beschermd

Er werd aangedrongen op een beter wetgevend kader, zodat de politieambtenaar voldoende werd beschermd. Dit met een tweeledig doel: bescherming door het in plaats

stellen van een afdoend wettelijk kader bij gebruik van de bodycam enerzijds, anderzijds het beschermen van de eigen privacy door een verbod op de pré-opname en het als dusdanig af luisteren van privé-gesprekken tussen het politiepersoneel. In afwachting werd de pré-opname in bijna elke politiezone en federale dienst uitgeschakeld, meestal na tussenkomst van onze lokale delegaties.

Dit nieuw wetgevend kader kwam er in november 2023⁵. De wetgever voorzag in een uitzondering op het artikel 259bis van het Sw. voor wat het gebruik van de individuele camera (bodycam) betreft. Dit voornoemd artikel stelt dat men enkel gesprekken waaraan men zelf deelneemt, mag opnemen. Door een uitzondering te voorzien, wordt het pallet met mogelijkheden tot opname groter. Als voorwaarde geldt wel dat de inzet van de bodycam voldoet aan de wettelijke voorwaarden. Een wettelijke voorwaarde is dat dit tijdens de 'duur van de interventie' moet zijn. Het begrip 'interventie' wordt niet gedefinieerd in de wetgeving, doch kunnen we ervan uit gaan dat de tijd vóór de interventie niet inbegrepen is. Dit schept mogelijk opnieuw een problematische situatie voor de pré-opname, die werd behouden en steeds geldt voor de 30 seconden voorafgaand aan daadwerkelijke interventie. Nochtans gaf het controleorgaan te kennen, in zijn voorbe-

reidend advies bij het ontwerp van Wet⁶, dat een pré-opname niet nodig is.

De wetgever had deze nieuwe discussie aldus kunnen vermijden, maar koos ervoor dit niet te doen.

Granaatwerper

Feit is dat de bodycam-toestellen in gebruik en productie allen zijn uitgerust om deze mogelijkheid te gebruiken. Bovendien vereisen de reeds lopende aankoopprocedures voor 2023 dat deze mogelijkheid werd geboden, ondanks dat men wist dat deze onwettelijk was!

Tijdens een bespreking ergens in 2021 (meer dan 2 jaar voor de nieuwe wetgeving) met de federale politie over de aankoopprocedure van een bodycam, was er in de documentatie sprake van een mogelijkheid tot pré-opname. Onze delegatie maakte de opmerking dat de pré-opname mogelijkheid diende te worden geschrapt, gelet op het gegeven dat deze onwettelijk was.

De overheid reageerde toen laconiek dat ze vooruitziend wou optreden en dat "de vakbond" daar toch niet tegen kon zijn. Onze al even laconieke opmerking, dat de overheid dan beter ook een aankoopdossier kon opstellen voor het gebruik van een granaatwerper

bij de politiediensten, kon op weinig bijval rekenen. We konden maar proberen, want men weet toch nooit of we hiervoor ook op een dag een wettelijk kader zouden krijgen... Of ligt daar het verschil tussen "vooruitziendheid" en "handel met voorkennis"? Het bereik van "de vakbond" blijkt alvast kleiner dan deze van "de privé"...

Alhoewel de gewijzigde wetgeving niet voorziet in een mogelijkheid voor de burger om de activatie van de bodycam te eisen aan de drager, werd tijdens de bespreking van het wetsvoorstel wel geopperd om per omzendbrief te voorzien in hoe men hiermee dient om te gaan.

Omzendbrief

Ondertussen werd de desbetreffende omzendbrief⁷ gepubliceerd en verspreid. Nota bene zonder de vereiste onderhandelingsfora te passeren. Dit werd reeds op het voorziene platform aangekaart en dit zal dan ook opnieuw op de agenda worden geplaatst. De omzendbrief voorziet momenteel de mogelijkheid voor een activatieverzoek van de burger. Wordt vervolgd...

Koen VAN PARYS

Beheerder juridische dienst VSOA-Politie

¹ VSOA Argument januari 2020 – De bodycam bij de politie.

² Wet van 21 maart 2018 tot wijziging van de wet op het politieambt om het gebruik van camera's door de politiedienst te regelen, en tot wijziging van de wet van 21 maart 2007 tot regeling en van de plaatsing en het gebruik van bewakingscamera's, de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten en de wet van 2 oktober 2017 tot regeling van de private en bijzondere veiligheid, B.S. 16 april 2018.

³ Advies uit eigen beweging naar aanleiding van de bevindingen in het kader van een onderzoek naar het gebruik van bodycams – Controleorgaan op de politie informatie ref. CON190008 dd. 8 mei 2020.

⁴ Sw. Art. 259bis § 1. Met gevangenisstraf van zes maanden tot drie jaar en met geldboete van vijfhonderd [euro] tot twintigduizend [euro] of met een van die straffen alleen wordt gestraft ieder openbaar officier of ambtenaar, drager of agent van de openbare macht die, naar aanleiding van de uitoefening van zijn bediening, buiten de gevallen die de wet bepaalt of zonder inachtneming van de vormen die zij voorschrijft:

1° ofwel, opzettelijk, met behulp van enig toestel niet voor publiek toegankelijke communicatie, waaraan hij niet deelneemt, onderschept of doet onderscheppen, er kennis van neemt of doet van nemen, opneemt of doet opnemen, zonder de toestemming van alle deelnemers aan die communicatie;

2° ofwel, met het opzet een van de hierboven omschreven misdrijven te plegen, enig toestel opstelt of doet opstellen;

⁵ Wet van 19 oktober 2023 tot wijziging van de wet op het politieambt wat betreft het gebruik van individuele camera's door de politiediensten BS 20 november 2023.

⁶ Advies betreffende een voorontwerp van wet tot wijziging van de wet op het politieambt van 5 augustus 1992 (bodycams) - Controleorgaan op de politie informatie ref. DA220039 dd. 21 februari 2023.

⁷ 6 FEBRUARI 2024 GPI 104 - Gemeenschappelijke richtlijn van de Ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken aangaande het zichtbaar gebruik van individuele camera's.

De stem van het personeel

Op 18 december 2023 lanceerde de Commissie van Wijzen haar rapport. Omdat de implementatie van de voorgestelde punten in dit rapport mogelijks bijzonder nadelige gevolgen kan hebben voor het onderwijspersoneel, organiseerde het VSOA-Onderwijs infosessies zodat onze leden de mogelijkheid krijgen om correct te worden geïnformeerd.



Tal van leden woonden onze infosessies over het rapport van de Commissie van Wijzen bij en kregen een ongecensureerde versie van dit rapport. Er werd een uiteenzetting van ongeveer een uur voorzien, gevolgd door een peiling en een debat. Normaal gesproken komt een conclusie pas aan het einde van een artikel, maar deze keer doen we het anders. Na analyse van onze peiling kunnen we alleen maar concluderen dat het VSOA-Onderwijs het rapport van de Commissie van Wijzen volledig verwerpt

Geen positieve zaken?

Ja, er staan positieve zaken in het rapport, maar helaas worden deze overschaduw door de negatieve aspecten. We beschouwen het dan ook als een smakeloze strategie van de auteurs van het rapport om te stellen dat het één geheel is en dat het dus als zodanig geaccepteerd moet worden. “Geen cherry picking”, luidt de boodschap. Hierdoor voelen wij ons als vakbond gedwongen

om voornamelijk het rapport als geheel te beoordelen, zonder ons te laten verleiden tot het aanpassen van standpunten die naar onze mening een meerwaarde kunnen bieden voor dit rapport.

“Geen probleemoplossend rapport, tenzij voor één item.”

Ook al staat er in het rapport te lezen dat de problemen in het onderwijs niet zo groot zijn als vaak in de media worden gesuggereerd, toch zijn wij er ons van bewust dat er dringend een oplossing moet worden gezocht voor enkele prangende vragen zoals bijvoorbeeld: “Hoe lossen we het lerarentekort op?”. Laat dit nu wel de vraag zijn waar er wel een antwoord op wordt gegeven, maar eventjes voor de duidelijkheid: het lerarentekort is geen alleenstaand probleem. Het is

een gevolg van een ander probleem, namelijk de aantrekkelijkheid van de job. De presentator van het rapport begon er niet van te blozen toen hij uitsprak dat de huidige prestatieregeling achterhaald is en dat men moet overschakelen naar een prestatieweek van 38 uur, waarbij de lesuren van 50 minuten wegvallen en personeel flexibeler kan worden ingezet. Een mogelijke strategie om het lerarentekort op te lossen... dit staat te lezen op pagina 118 van het rapport!

Het hoeft waarschijnlijk geen verder betoog om u als lezer te moeten overtuigen dat één van de grootste problemen van het onderwijs een oplossing te bieden is aan de grote zorgnood van onze leerlingen die met een grotere administratieve planlast gepaard gaat. De Commissie van Wijzen kreeg op het einde van 2022 de opdracht om een blauwdruk van een nieuw onderwijslandschap te maken. Helaas moeten wij vaststellen dat er tijdens deze opdracht weinig aandacht werd besteed aan de aantrekkelijkheid en de werkbaarheid van de job. Het vereenvoudigen van bekwaamheidsbewijzen, het afschaffen van de TADD, voltijds werken stimuleren door te straffen en niet door te belonen. Het zijn geen items om gelukkig van te worden. Onze conclusie is dan ook te veel aandacht voor het systeem en te weinig voor het personeel.

Kom naar de actiedagen!

Daarom roepen we onze leden op om hun stem nogmaals te laten horen! Kom naar één van onze actiedagen en verspreid daar jouw boodschap, want voor ons is het personeel belangrijk. Enkel zij kunnen de kwaliteit van het onderwijs naar een hoger niveau tillen.

Meer informatie over deze actiedagen vind je op www.vsoa-onderwijs.be

Koen DE BACKER

Ondervoorzitter VSOA-Onderwijs